

# INLINE

1 | 2022

9e FH-Nacht  
**SOIRÉE VIP AU FESTIVAL  
DU FILM DE LOCARNO**

Tapis rouge, cérémonie des Awards  
et film principal sur la Piazza Grande  
avec repas au PalaCinema

S'inscrire maintenant  
[www.fhschweiz.ch/locarno-fr](http://www.fhschweiz.ch/locarno-fr)

*Métiers de services*

## Concevoir autrement le métier de travailleur social

GAËL FROIDEVAUX, FONDATEUR D'ATMA-COACHING

# Tout pour le bénéficiaire

Gaël Froidevaux est travailleur social. Diplômé du Master of Arts HES-SO en Travail social, son métier l'a amené à effectuer diverses expériences professionnelles auprès d'enfants aux besoins spécifiques. Après presque vingt ans à travailler dans des institutions neuchâteloises, vaudoises et jurassiennes, c'est aujourd'hui en tant que coach spécialisé dans les profils atypiques qu'il se lance.

Il serait plus normal qu'un portrait commence ainsi : le journaliste décrirait un bureau, un atelier, un lieu qui viendrait raconter quelque chose de la personne qui y travaille. Les temps présents ne sont pas tout à fait normaux et la pandémie de coronavirus oblige, c'est en visioconférence depuis le « bus-bureau » que nous avons rencontré Gaël Froidevaux, qui se définit « coach nomade ». Nous ne disposons donc que de ses mots pour raconter son parcours, ses aspirations ; pas d'inquiétude, ils ne manquent pas de profondeur.

Commençons par un peu de contexte. Dans le domaine du travail social depuis 2003, Gaël Froidevaux partage aujourd'hui son temps entre son poste à la Fondation Les Perce-Neige de Cressier (NE) et son activité de coach indépendant. Le travail social, était-ce sa vocation première ? Il convient que non : « J'ai rencontré l'univers du travail social lors d'une affectation de service civil. » Joueur dans l'équipe nationale de inline hockey, il prend à cette époque de la distance avec un désir de jeunesse : devenir professeur de sport.



**l'égalité des salaires.**  
**appliquée et certifiée.**

Les sujets tels que la diversité et l'égalité des chances sont une priorité absolue pour Randstad, l'une des principales entreprises RH de Suisse.

Nous sommes donc fiers d'avoir reçu le certificat officiel Fair-ON-Pay de Comp-On SA. Ce certificat atteste une égalité salariale entre les femmes et les hommes, tant pour nos propres collaborateurs que pour les temporaires.

Il s'agit là d'un exemple de la manière dont nous vivons activement nos valeurs.

**randstad** **human forward.**

Civiliste dans le parascolaire, son profil plaît dans un milieu très largement féminin. Suivant les conseils de son directeur il entre à la HES-SO. Celui qui se décrit volontiers comme ayant été un élève qui, malgré une grande curiosité, s'était trouvé peu adapté aux normes du système scolaire, trouve en la HES-SO un cocktail idéal entre théorie et pratique. Son premier stage à la Fondation Les Perce-Neige débouche sur une embauche. C'est là-bas que, pour la première fois, il travaille au contact de jeunes avec autisme. Dès lors, c'est vers le « profils atypiques » que son attention ira. Après quelques années aux Perce-Neige, et alors qu'il est encore étudiant en Master, il change de canton pour Vaud où il se voit confier la mission de créer et gérer « Le Chalet », un projet de la Fondation St-Martin à Blonay.

#### Le bien-être de l'enfant comme boussole

En pleine nature et axée autour de l'activité physique, cette structure accueille des enfants sur les périodes de congés dans l'idée d'un « séjour de rupture ». L'expérience blonaysienne est, pour Gaël Froidevaux, fondatrice à plusieurs titres. D'abord puisque c'est la première fois qu'il coordonne un projet de A à Z. Surtout, puisque « tout était à imaginer », il pouvait tenter de

*« Le poids des usages et des normes enlève des possibilités d'innover ou de chercher une voie différente. »*

GAËL FROIDEVAUX

sortir des sentiers battus : « Lorsqu'on travaille dans une grande institution déjà bien installée, le poids des usages et des normes enlève des possibilités d'innover ou de chercher une voie différente. Là, les choses pouvaient être faites

autrement. » Guidé par ce qu'il nomme « l'intérêt supérieur de l'enfant », le projet du Chalet a une grande plasticité. Ce n'est plus seulement à l'enfant de se conformer à l'institution : les règles se construisent autour de lui et pour lui. Durant cinq ans, il se consacre au Chalet, jusqu'au jour où il devient père : « L'engagement était total dans ce projet et le travail énorme. Je n'étais pas souvent à la maison et passer tout le week-end à Blonay était devenu incompatible avec le métier de père. » Le fait d'avoir ses propres enfants a-t-il influé sur la pratique de son métier ? Il n'est pas convaincu de cela. Certes, les émotions suscitées par le parcours des enfants placés ont quelque peu changé, mais c'est essentiellement un sentiment de plus grande légitimité dans la relation entretenue avec les parents des enfants dont il s'occupe que Gaël Froidevaux puise dans la paternité.

#### Proposer une autre voix en indépendant

Gaël Froidevaux confie avoir toujours eu la bougeotte. « Avoir son diplôme, trouver un travail et ne plus rien changer ni rien apprendre jusqu'à la retraite », il n'a jamais été question pour lui de se contenter de cela. De retour, depuis son départ du Chalet, à la Fondation Les Perce-Neige, il s'apprête à la quitter à nouveau dans



photo: Dominic Steinmann

Gaël Froidevaux propose des rencontres de coaching dans son bus VW, en forêt ou dans un lieu choisi par ses clients.

quelques mois. La raison ? Il souhaite « partager son temps de travail entre divers mandats afin de garder une certaine liberté de choix et de redirection professionnelle ». Il a donc amorcé en avril 2021 une activité de coach spécialisé dans les profils atypiques en indépendant sous le nom d'atma-coaching. L'épidémie l'a-t-elle poussé vers cela ? Pas le moins du monde : « Ma classe aux Perce-Neige n'a en vérité fermé qu'une seule semaine et l'épidémie n'a pas fondamentalement changé mon travail ou le rapport que j'ai avec lui. On ne peut pas vraiment télétravailler dans le métier d'Educateur-Enseignant ».

Être coach indépendant lui permet de concevoir autrement le métier de travailleur social. « Ne pas travailler au sein d'une institution, explique-t-il, me permet de voir les choses d'une manière différente selon les situations. » Par exemple dans une alternative possible à un placement en internat, une inclusion plus grande des familles dans le processus de suivi de leur enfant. Voit-il donc le statut d'indépendant moins comme une fin en



soi que comme un outil de travail ? « En quelque sorte, oui. Certaines personnes que je suis actuellement en tant que coach sont haut-potentiels. C'est une question à laquelle je suis personnellement très sensible. Ces derniers sont un peu à la marge des structures existantes : ils n'ont pas la nécessité d'aller en institutions spécialisées et parfois, les diverses thérapies ne fonctionnent pas avec eux. » Ainsi, lorsque les services cantonaux le mettent en contact avec des familles, il peut imaginer des cadres et des approches différentes, au plus près des besoins de la personne.

De l'expérience du Chalet où les règles se « construisaient autour de l'enfant » à cette conception de l'activité d'indépendant comme ouvrant vers de multiples possibles, il se dégage du parcours de Gaël Froidevaux un fort sentiment de continuité. Mais plus encore, celui qui nous dit « voir d'abord les choses qui ne fonctionnent pas comme elles le devraient », espère que l'activité de travail social en libéral permettra d'instaurer avec

les institutions une « saine compétition » et d'ainsi faire évoluer des pratiques parfois un peu sclérosées.

Ce qui est sûr, c'est que Gaël Froidevaux ne se repose pas sur ses lauriers. Alors qu'il vient de terminer une formation de coach et s'apprête à peine à se consacrer à plein temps à son activité indépendante, il projette de débiter le Master en supervision à la Haute École Pédagogique de BEJUNE (HEP BEJUNE). En Suisse, la profession de coach n'est pas réglementée. Aucune formation, aucun diplôme n'est demandé. Toutefois, pour Gaël Froidevaux, c'est avant tout sa riche et longue expérience de travailleur social qui le légitime. Qu'attend-il de cette formation, alors ? « Beaucoup de choses. » Et, esquissant un sourire à la caméra de son ordinateur, il conclut : « J'ai toujours besoin d'apprendre. »

tf

## Deviens ambassadeur HES

Tu es diplômé·e d'une HES et as commencé ton parcours de formation par un apprentissage et tu souhaites partager ton parcours auprès de la relève ? Alors tu es la personne que nous recherchons pour devenir ambassadeur ou ambassadrice HES.

Nos ambassadeurs HES montrent le succès des formations HES et de la voie duale. Leur parcours et carrière sont une source d'inspiration pour la relève. Depuis 2017, plus de 80 personnes se sont engagées en tant qu'ambassadeurs. Rejoins-toi aussi ce réseau !

### Ambassadeurs HES aux SwissSkills 2022

FH SUISSE est le partenaire de formation officiel des SwissSkills 2022. Du 7 au 11 septembre 2022 à Berne, environ 1000 des meilleurs jeunes apprentis de toute la Suisse offriront un aperçu inspirant de la diversité et de l'excellence de la formation professionnelle suisse. En tant que partenaire de formation, FH SUISSE organisera 100 visites guidées pour les enseignants et les professionnels de la formation avec des ambassadeurs HES.

### Plateforme dédiée aux ambassadeurs HES

Les visites guidées ne sont peut-être pas dans ton objectif ou à la portée de ton em-

ploi du temps. Une plateforme web regroupera tous nos ambassadeurs HES.

Engage-toi maintenant en tant qu'ambassadeur HES et deviens une source d'inspiration auprès de la relève. Infos et inscription :

[https://www.fhswiss.ch/ambassadeur\\_hes](https://www.fhswiss.ch/ambassadeur_hes)

*« La formation et formation continue sont renforcées par les HES qui permettent de transmettre le savoir en véritable valeur ajoutée sur le terrain. Allier théorie et pratique, c'est leur spécialité et j'ai eu la chance d'en profiter en tant que diplômée HES. »*

JOHANNA GAPANY, CONSEILLÈRE AUX ÉTATS, ÉCONOMISTE D'ENTREPRISE HES ET AMBASSADRICE HES



## Programme événementiel 2022



Le programme événementiel débutera le **24 mars** avec l'ONLINE-Update de FH SUISSE (photo). À l'heure de la pause-café, de 09h00 à 09h20, connecte-toi sur Zoom et écoute les dernières actualités de l'association faitière des diplômés HES. Le **1<sup>er</sup> avril** aura lieu l'assemblée des délégués à Zürich. Ensuite cet été, le **13 août**, tu pourras participer à la FH-Nacht au Festival du Film de Locarno (nombre de places limité, réserve tes billets rapidement). Du **7 au 11 septembre** nous serons aux SwissSkills et dirigeront une centaine de visites guidées avec nos ambassadeurs HES tout en soutenant les EntrepreneurSkills. La deuxième édition d'Horizon HES aura lieu le **15 septembre** à Lausanne sur le thème de « l'esprit d'entrepreneur ». Pour le 6<sup>e</sup> prix national, nous serons en Valais. Celui-ci aura lieu le **15 novembre** à Sierre. Détails et inscriptions ici : [www.fhswiss.ch/nos-evenements](https://www.fhswiss.ch/nos-evenements)